

令和5年度 学校評価結果

1. 評価方法と結果

1) 評価項目：9 カテゴリー49 項目

2) 学校評価（令和5年度）結果（表1）

(1) 評価尺度は、下記に示す5段階としました。職員間で協議して自己評価しました。49 評価項目の平均点は3.6点（前年度 3.5）でした。

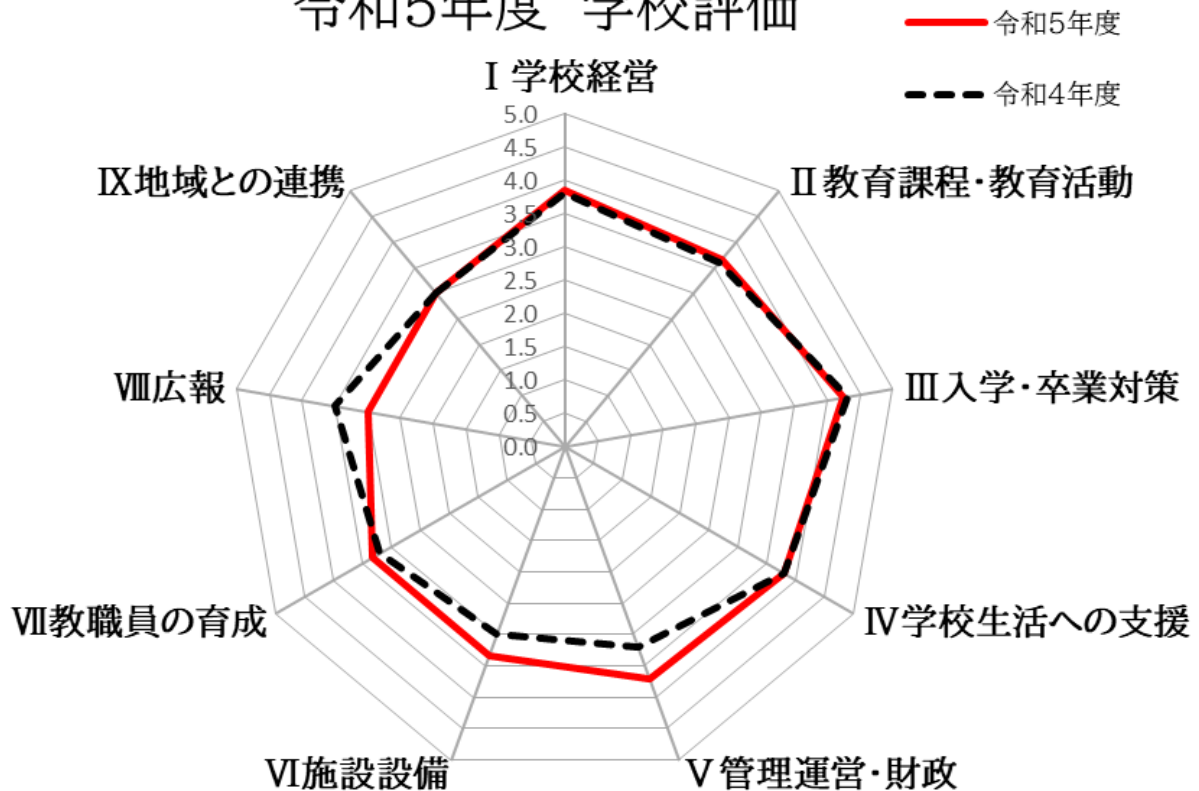
(2) すべてのカテゴリーで、評価が普通（3点）より高くなり、特に高かったカテゴリーは、Ⅲ入学・卒業対策（4.3点）で、最も低かったのは、Ⅷ広報、Ⅸ地域との連携（3.0点）でした。

表1 学校評価一覧 ※()内数値は前年度

	I 学校経営	II 教育課程 教育活動	III 入学・ 卒業対策	IV 学校生活 への支援	V 管理運 営・財政	VI 施設 設備	VII 教職員 の育成	VIII 広報	IX 地域と の連携
項目数	6	15	4	5	6	3	6	2	2
平均 (前年度)	3.8 (3.8)	3.7 (3.6)	4.3 (4.3)	3.8 (3.8)	3.7 (3.2)	3.3 (3.0)	3.3 (3.2)	3.0 (3.5)	3.0 (3.0)

評価尺度 （ 5：よい 4：ややよい 3：普通 2：やや不十分 1：不十分 ）

令和5年度 学校評価



49 項目合計点 (前年比)	平均点 (前年比)
178 点 (+5 点)	3.6 点 (+0.1 点)

2. 学校評価結果の分析

【Ⅰ学校経営】

学校経営については前年度と大きな変化はなく維持できています。学校の独自性について引き続き検討します。

【Ⅱ教育課程・教育活動】

カリキュラム改正から2年経過し、教育理念や教育目標をもとに実習計画を立て実施しました。学生が目標をもって学習できるよう支援の強化に努め、デジタル化についても検討していきます。

【Ⅲ入学・卒業対策】

オープンキャンパスや学校見学の個別対応を行い、入試倍率を維持できました。学校生活や学習・進路等の悩みについては個別に対応し、中途退学者はいませんでした。看護師国家試験の合格率は97.4%でした。就職支援は1年次から行っています。

【Ⅳ学生生活への支援】

定期的にアンケートと面談を実施し、学生生活や進学・就職の相談に対応しました。今後は卒業生の支援体制を強化していきたいと考えています。

【Ⅴ管理運営・財政】

教職員が1名増員となりました。また、個人情報の管理方法をクラウド化し、強化しました。

【Ⅵ施設設備】

校内設備や教材については計画的に更新・修繕を行いました。

【Ⅶ教職員の育成】

教育活動について学会等で発表をしました。授業の教授方法や内容について、意見交換を行っており、今後も継続していきます。

【Ⅷ広報・Ⅸ地域との連携】

広報活動については、ホームページやSNS等を中心に、より充実した内容になるよう見直しをしています。また、学生の地域ボランティアへの参加も再開しました。